



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-27122023-250922
CG-DL-W-27122023-250922

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, दिसम्बर 17—दिसम्बर 23, 2023, शनिवार/ अग्रहायण 26—पौष 2, 1945
No. 49] NEW DELHI, DECEMBER 17—DECEMBER 23, 2023, SATURDAY/AGRAHAYANA 26—PAUSHA 2, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2023

सा.का.नि. 198.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा 2 के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, समूह 'क' योद्धक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सशस्त्र सीमा बल समूह 'क' योद्धक (राजपत्रित) अनुसचिवीय और निजी सचिव काडर पद भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.-** पोषक पंक्ति में कार्मिक को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए, सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने के लिए भेजा जाएगा और बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य को किसी प्रोन्नति से पूर्व उक्त अनुसूची में यथा विहित प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलता पूर्वक पूरा करना होगा।

5. **निरर्हता.-** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.-** इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण:- इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है जो निम्नानुसार परिभाषित हैं:-

(i) कोड अक्षर शेष एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित निम्नलिखित कारक के अधीन अधिकारी की उपयुक्ता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण:-

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवणता
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के समाने अंक 1 से 5 द्वारा कम होती हुई कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जायगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1, एच1, ए1, पी1, ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मुल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों और आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) “एस” कारक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अनुपयुक्त।

(ड.) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अनुपयुक्त।

7. अधिवर्षिता.- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास का पहला दिन है, साठ वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

8. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई भी व्यक्ति भारत में कहीं भी या विदेश में सेवा करने का दायी होगा और जब तक पद धारण करेगा उसे सौंपे गये कार्य और कर्तव्यों का पालन करेगा।

9. अन्यदेशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई भी बात नेपाल या भूटान के नागरिक के बल में नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

10. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई, बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

12. निर्वचन.- यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में यदि कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
1. उप कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	04* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)।	स्तर-11 वेतन मैट्रिक्स में (रु. 67700-208700/-)।

चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्तिआमेलन द्वारा तथा / रिक्तियों की प्रतिशतता। विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वालीने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में/से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: (i) सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (रु. 56100-177500/-) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; 3. उप- महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; और 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य। 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)
2. सहायक कमाण्डेंट (अनुसचिवीय)	32* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक)	स्तर-10 वेतन मैट्रिक्स में (रु. 56100-177500/-1)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)	
<p>प्रोन्नति: (i) निरीक्षक (अनुसचिवीय) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु. 44900-142400/-) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ii) जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर स्तर-7 में निरीक्षक (अनुसचिवीय) पद धारण करने वाले अधिकारियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष तक जारी रहेगी।</p> <p>टिप्पण-2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; 3. उप- महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; और 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य। <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; 3. उप- महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; और 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य। 	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)
3. सहायक कमाण्डेंट (निजी सचिव)	14* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय (योधक) ।	स्तर-10 वेतन मैट्रिक्स में (रु. 56100-177500/-1)

(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा।

(11)
<p>प्रोन्नति: (i) निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-7 (रु. 44900-142400/-) में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ii) जिन्होंने महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथाविहित प्रोन्नति-पूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>चिकित्सा श्रेणी शेष-1 में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण-1: इन नियमों की अधिसूचना की तारीख तक स्तर-7 में निरीक्षक (वैयक्तिक सहायक) का पद धारण करने वाले अधिकारियों के लिए पात्रता सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।</p> <p>टिप्पण-2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: केंद्रीय सशस्त्र पुलिस बल या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस संगठन के अधिकारी;</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151100/-) या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा हो; या</p> <p>(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रु. 44900-142400/-) या समतुल्य में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो; और</p> <p>(ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>पूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के कार्मिक, जिन्होंने सशस्त्र बल में समान या समतुल्य रैंक धारण किया है, सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षिती में अंतरित किए जाने वाला है और जिनके पास ऊपर प्रोन्नति के लिए यथाविहित अनुभव और अर्हताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा तथा ऐसे व्यक्ति यदि चयनित हो जाते हैं, तो ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>चिकित्सा प्रवर्ग-शेष-1 में होना चाहिए।</p>

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; 3. उप- महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; और 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य। <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष; 2. महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; 3. उप- महानिरीक्षक सशस्त्र सीमा बल , - सदस्य; और 4. निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. 4/2/एसएसबी/सीएससी/बी.एन/समूह 'क'/2021/एसएसबी]

आनंद कुमार गौतम, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th December, 2023

G.S.R. 198.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2012, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the Central Government hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre post in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sashastra Seema Bal Group 'A' Combatised (Gazetted) Ministerial and Private Secretary Cadre Post Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Pre-promotional courses.- The personnel in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, should have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed in the said Schedule.

5. Disqualification.-No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical fitness.- Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, “SHAPE-I” means medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1 and the general evaluation of these numerals are as under:-

- Fit for all duties anywhere.
- Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
- Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.
- Permanently unfit for duties.

7. Superannuation.- A personnel appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

8. Liability of service.- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

9. Ineligibility of aliens .- No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

12. Interpretation.- If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Deputy Commandant (Ministerial).	04* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700/-).	Selection.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made				
(11)				
<p>Promotion : (i) Assistant Commandant (Ministerial) with five years regular service in level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500/-); and</p> <p>(ii) who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p>Should be in Medical Category SHAPE-I.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>				

If a departmental promotional committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman; 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Assistant Commandant (Ministerial)	32* (2023) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial (Combatized)	Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500/-)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

(11)

Promotion: (i) Inspector (Ministerial) with five years regular service in level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400/-); and

(ii) who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

Should be in Medical Category SHAPE-I.

Note 1: The eligibility service for the officials holding the post of Inspector (Ministerial) in Level-7 as on the date of notification of these rules shall continue to be three years.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman; 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman; 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant Commandant (Private Secretary)	14* (2023) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service ,Group 'A' , Gazetted, Ministerial (Combatised).	Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500/-)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation. For ex-servicemen: By deputation/re-employment.

(11)

Promotion : Inspector (Personal Assistant) with five years regular service in level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-); and

(ii) who have successfully completed pre-promotional course or courses as prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.

should be in Medical Category SHAPE-I.

(11)

Note 1: The eligibility service for the officials holding the post of Inspector (Personal Assistant) in Level-7 as on the date of notification of these rules shall continue to be three years.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By deputation: Officers of other Central Armed Police Forces or the State Government or Union territory Police Organisations;

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years regular service in level-8 in the pay matrix (Rs. 47600-151100/-) or equivalent in the parent Cadre or Department; or

(iii) with three years' service in level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400/-) or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) should be in the Medical category SHAPE-I.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation, similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Re-employment for ex-servicemen:

The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in the Armed Forces due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such person if selected would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

should be in the Medical category SHAPE-I.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman; 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Sashastra Seema Bal : Chairman; 2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; 3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member; and 4. Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs : Member. 	Not applicable.

[F. No. 4/2/SSB/CSC/BN/Gp A/2021/SFS]

ANAND KUMAR GAUTAM, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2023

सा.का.नि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, जिला, बांकुरा, पश्चिमी बंगाल (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1985 को, जहाँ तक उनका संबंध पैरा चिकित्सा कर्मकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर में पैरा चिकित्सा कर्मकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पैरा चिकित्सा कर्मकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पैरा चिकित्सा कर्मकार	3* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100 रुपये)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ट्रेसर, परिचर्या अर्दली और बहुकार्य कर्मचारिवृंद जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये) में उस श्रेणी में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो; और क्षेत्रीय कुछ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर द्वारा उपबंधित पैरा चिकित्सा कर्मकार पाठ्यक्रम में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से अथवा दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <p>(क) निदेशक, क्षेत्रीय कुछ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर; - अध्यक्ष;</p> <p>(ख) सहायक निदेशक या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुछ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर; - सदस्य;</p> <p>(ग) चिकित्सा अधिकारी, क्षेत्रीय कुछ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर - सदस्य;</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/53/2019-कुष्ठ]

गणेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th December, 2023

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Leprosy Training and Research Institute at Gauripur in Bankura District, West Bengal (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985, in so far they relate to the post of Para Medical Worker, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Para Medical Worker in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, Para Medical Worker (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Para Medical Worker	3* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-3 in the pay matrix (Rs.21700-69100)	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(10)	(11)
By promotion	Promotion: Dresser, Nursing Orderly and Multi-Tasking Staff in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) with five years of regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training in Para Medical Worker course provided by the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already complete such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur - Chairman; 2. Assistant Director or Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur - Member; 3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur - Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/53/2019-Lep]

GANESH KUMAR, Under Secy.

मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2023

सा.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बहु कार्य कर्मचारिवृंद, बीज उत्पादन और निर्देशन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केंद्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बंगलुरु (समूह “ग” पद), भर्ती नियम, 2011 का अधिक्रमण करते हुए, मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, क्षेत्रीय चारा केन्द्र में फार्म परिचारक सह श्रमिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग, क्षेत्रीय चारा केंद्र (फार्म परिचारक सह श्रमिक) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद है	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फार्म परिचारक सह श्रमिक।	118* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-1 (18,000-56,900 रु.)	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चंबा जिले का पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण-2- रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक अर्हताएं</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण; और</p> <p>(ii) किसी प्रतिष्ठित संस्थान या फार्म में पशुपालन कार्यकलापों में एक वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेवानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेवानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्ति केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी।</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर -1 (18000 - 56900 रु.) में उस पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p>	लागू नहीं होता

यदि विभागीय पुष्टि समिति है तो इसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं:-</p> <p>1. विभाग में संयुक्त आयुक्त या निदेशक या उपायुक्त या उप सचिव-अध्यक्ष;</p>	लागू नहीं होता।

2. संबंधित क्षेत्रीय चारा केंद्र के निदेशक या प्रभारी निदेशक-सदस्य; और
3. प्रभाग के अवर सचिव- सदस्य |

[फा. सं. क्यू 14012/6/2019 प्रशासन-6]

अनामिका निगम, अवर सचिव

MINISTRY OF FISHERIES, ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 12th November, 2023

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Multi-Tasking Staff, Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2011, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Farm Attendant cum Labour in the Regional Fodder Stations, Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely: -

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, Department of Animal Husbandry and Dairying, Regional Fodder Stations (Farm Attendant cum Labour) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Farm Attendant cum Labour.	118* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Level-1 (Rs. 18,000-56,900).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 to 27 years (Relaxable for the Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. - The crucial date for determining the	Essential qualifications: (i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board or institutions; and (ii) One year experience in farming

	<p>age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Union Territory of Ladakh, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>Note 2.- In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>activities in a reputed institute or farm.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for direct recruits	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note.- Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the posts in level-1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If Departmental Confirmation Committee exists, what its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Joint Commissioner or Director or Deputy Commissioner or Deputy Secretary in the Department</p> <p>- Chairperson;</p>	Not applicable.

	2. Director or Director-in-charge of the concerned Regional Fodder Station – Member; and	
	3. Under Secretary of the Division – Member.	

[F. No. Q-14012/6/2019-Admin-6]

ANAMIKA NIGAM, Under Secy.